



Місія, стратегічні, операційні цілі розвитку освіти
Компаніївської сільської територіальної громади та
завдання для їх реалізації на 2022 - 2026

Зміст презентації

№ п/ п	Назва слайду	Номер слайда
1	Зміст	2
2	Місія	4
3	Стратегічні цілі	5
4	Результати SWOT аналізу, які стали основою визначення стратегічної цілі 1 Забезпечити надання якісних освітніх послуг в закладах освіти Компаніївської сільської ради	6
5	Стратегічна ціль 1 «Забезпечити надання якісних освітніх послуг в закладах освіти Компаніївської сільської ради» та операційні цілі в її межах	7
6	Завдання, реалізація яких забезпечить реалізацію операційних цілей та, в підсумку, стратегічної цілі 1 «Забезпечити надання якісних освітніх послуг в закладах освіти Компаніївської сільської ради»	8 - 34
7	Результати SWOT аналізу, які стали основою визначення стратегічної цілі 2 Ефективне управління освітніми установами Компаніївської територіальної громади та операційних цілей в її межах	35
8	Стратегічна ціль 2 Ефективне управління освітніми установами Компаніївської територіальної громади	36
9	Завдання, реалізація яких забезпечить реалізацію операційних цілей та, в підсумку, стратегічної цілі 2 «Ефективне управління освітніми установами Компаніївської територіальної громади»	37 - 53

Зміст презентації

№ п/ п	Назва слайду	Номер слайда
10	Результати SWOT аналізу, які стали основою визначення стратегічної цілі 3 Розбудова системи «Освіта впродовж життя» в Компаніївській територіальній громаді	54
11	Стратегічна ціль 3 «Розбудова системи «Освіта впродовж життя» в Компаніївській територіальній громаді» та операційні цілі в її межах	55
12	Завдання, реалізація яких забезпечить реалізацію операційних цілей та, в підсумку, стратегічної цілі 3 «Розбудова системи «Освіта впродовж життя» в Компаніївській територіальній громаді»	56 - 65

Місія

головна мета, Компаніївської територіальної громади визначена в стратегії розвитку освіти полягає в створенні сприятливих умов для надання якісних освітніх послуг мешканцям громади різних вікових груп, використання ефективних інструментів для розвитку шкіл та освітніх закладів, приведення освітніх можливостей до освітніх потреб громади. Система освіти у громаді гарантує високу якість навчання, підтримує творчість, співпрацю та розвиває інноваційність

Стратегічні цілі

- Стратегічна ціль 1. Забезпечити надання якісних освітніх послуг в закладах освіти Компаніївської сільської ради
- Стратегічна ціль 2 Ефективне управління освітніми установами Компаніївської територіальної громади
- Стратегічна ціль 3 Розбудова системи «Освіта впродовж життя» в Компаніївській територіальній громаді

Результати SWOT аналізу, які стали основою визначення стратегічної цілі 1

Забезпечити надання якісних освітніх послуг в Компаніївській територіальній громаді

- Недостатньо розвинена матеріально технічна база закладів освіти
- Необ'єктивна оцінка ефективності використання часу на уроках
- Нестача навчальних приміщень
- Діти та батьки націлені на платні послуги
- 20% дітей не знаходять спільної мови з учнями, вчителями, класним керівником
- Вчитель більше націлений на слабких дітей
- Не вистачає посібників в школі
- Малий ступінь інформованості
- Невідповідність сподівань вчителя (проведеної роботи) потребам учнів
- Невпевненість батьків і учнів у можливості досягнення результату на отримання знання у школі
- Гіперопіка дітей під час виконання ними ДЗ
- 50 % учнів не бачать (не розуміють) роль школи у своєму майбутньому
- Репетиторство
- Знецінення значущості конкурсів
- Недостатня участь батьків у самоврядуванні шкіл
- Низький рівень обізнаності батьків та вчителів про існуючі інструменти залучення батьків до освітньо-виховного процесу
- Наявність переповнених класів
- Наявність закладів освіти в яких туалети знаходяться зовні
- Нестача навчальних приміщень
- Облаштування території молодшої школи не відповідає потребам освітнього процесу
- Недостатньо високий рівень організації дозвілля дітей
- Недостатньо високий рівень співпраці між учасниками освітнього процесу
- Наявні випадки нерівного ставлення вчителів до учнів
- Нерівний доступ до позашкільних освітніх послуг
- Часткова відповідність гурткової роботи потребам учнів
- Недостатньо високий рівень якості харчування
- Застарілий формат проведення батьківських зборів
- Низький рівень обізнаності учнів з критеріями оцінювання
- Низький рівень мотивації учнів до участі в олімпіадах та конкурсах

Стратегічна ціль 1. Забезпечити надання якісних освітніх послуг в закладах освіти Компаніївської сільської ради

Цілі операційні:

- Розвиток управлінського, педагогічного та учнівського потенціалу закладів освіти Компаніївської територіальної громади
- Сприяння залученню батьків до участі в освітньо – виховному процесі та процесах управління закладами освіти Компаніївської територіальної громади
- Забезпечення рівного доступу до якісних освітніх послуг дітей шкільного та дошкільного віку Компаніївської громади

КАРТКИ ЗАВДАНЬ ДО ОПЕРАЦІЙНОЇ ЦІЛІ 1 РОЗВИТОК
УПРАВЛІНСЬКОГО, ПЕДАГОГІЧНОГО ТА УЧНІВСЬКОГО ПОТЕНЦІАЛУ
ЗАКЛАДІВ ОСВІТИ КОМПАНІЇВСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ

Карта завдань 1

до операційної цілі 1 Розвиток управлінського, педагогічного та учнівського потенціалу закладів освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- 1.1.1 Впровадження механізмів підтримки молодих спеціалістів

Відповідальні особа: керівники закладів освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Проведення аналізу кількості молодих спеціалістів, що розпочинають роботу та рівень їх педагогічного навантаження
- ✓ Реалізація заходів націлених на допомогу молодим фахівцям увійти в професію та педагогічний колектив
- ✓ Організація проходження інтернатури молодими педагогами відповідно до чинного законодавства
- ✓ Розробка системи заохочення молодих спеціалістів в яких педагогічне навантаження менше ставки

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Проведення аналізу складу педагогічних кадрів
- Наказ керівника закладу освіти про організацію та проходження педагогічної інтернатури

Карта завдань 2

до операційної цілі 1 Розвиток управлінського, педагогічного та учнівського потенціалу закладів освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- 1.1.2 Надання допомоги педагогам у підготовці до сертифікації

Відповідальні особа: керівники закладів освіти, керівник центру професійного розвитку педагогічних працівників

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Аналіз кадрового потенціалу закладів освіти
- ✓ Моніторинг та аналіз викликів, що виникають в педагогічних працівників при здійсненні вибору між атестацією та сертифікацією
- ✓ Реалізація заходів націлених на вивчення практик, обмін досвідом проходження сертифікації педагогічними працівниками як на рівні громади, так і поза її межами
- ✓ Забезпечення надання індивідуальної методичної підтримки педагогічним працівникам для підготовки участі у сертифікації

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Збір та оцінка кадрового потенціалу педагогічних працівників
- Розробка анкети для моніторингу викликів участі педагогів в сертифікації
- Звернення до центру професійного розвитку педагогічних працівників з метою надання методичної підтримки педагогічним працівникам для підготовки до сертифікації

Карта завдань 3

до операційної цілі 1 Розвиток управлінського, педагогічного та учнівського потенціалу закладів освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- 1.1.3 Задоволення потреб педагогічних працівників у підвищення кваліфікації, в тому числі систематичне підвищення кваліфікації вчителів щодо використання цифрових ІКТ (методична підтримка, роз'яснення, навчання)

Відповідальні особа: керівник центру професійного розвитку педагогічних працівників, керівники закладів освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Визначення складових елементів системи забезпечення професійного розвитку педагогічних працівників Компаніївської громади, їх взаємодії.
- ✓ Ознайомлення педагогічних працівників системою забезпечення професійного розвитку педагогічних працівників
- ✓ Моніторинг потреб педагогічних працівників
- ✓ Сприяння участі педагогічних працівників у міжшкільних методичних об'єднаннях, семінарах, тренінгах, як в середині громади, так і поза її межами
- ✓ Реалізація заходів для систематичного підвищення кваліфікації педагогічних працівників щодо використання цифрових ІКТ
- ✓ Сприяння розвитку співпраці педагогічних працівників із фахівцями центру професійного розвитку педагогічних працівників
- ✓ Моніторинг думки педагогічних працівників щодо відповідності системи забезпечення професійного розвитку педагогічних працівників громади їх потребам та визначення напрямів удосконалення діючої системи

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Розробка анкети та проведення анкетування з метою визначення потреб педагогічних працівників з питань професійного розвитку

Карта завдань 4

до операційної цілі 1 Розвиток управлінського, педагогічного та учнівського потенціалу закладів освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- 1.1.4 Розвиток педагогічного потенціалу вчителів щодо формування в дітей дошкільного та шкільного віку навичок самостійної роботи

Відповідальні особа: керівники закладів освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Підготовка рекомендацій для вчителів щодо розвитку навичок самоорганізації дітей дошкільного та шкільного віку.
- ✓ Проведення семінарів, тренінгів для вчителів фахівцями центру професійного розвитку педагогічних працівників, психологом, представниками міжшкільних методичних об'єднань, відповідними фахівцями ІППО
- ✓ Надання методичного супроводу при впровадженні нових підходів до роботи з учнями.

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Моніторинг сучасних підходів до розвитку навичок самоорганізації дітей дошкільного та шкільного віку

Карта завдань 5

до операційної цілі 1 Розвиток управлінського, педагогічного та учнівського потенціалу закладів освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- 1.1.5 Розвиток навичок вчителів щодо реалізації моделей комбінованого навчання та використання інструментів дистанційного навчання в освітньому процесі

Відповідальні особа: керівники закладів освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Ознайомлення вчителів із видами моделей комбінованого навчання, обговорення їх особливостей та можливостей використання на практиці.
- ✓ Розробка та реалізація плану заходів для розвитку навичок педагогів щодо використання інтерактивних дошок, телефонів, інших девайсів під час освітнього процесу.
- ✓ Прийняття рішення про впровадження нової/ удосконалення існуючої моделі комбінованого навчання в закладах освіти громади.
- ✓ Надання методичної підтримки педагогам при реалізації моделі комбінованого навчання.

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Наказ керівника закладу освіти про впровадження/ удосконалення моделі комбінованого навчання.
- Проведення семінару щодо видів моделей комбінованого навчання.

Карта завдань 6

до операційної цілі 1 Розвиток управлінського, педагогічного та учнівського потенціалу закладів освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- 1.1.6 Розвиток навичок вчителів щодо використання сучасних методів роботи для організації безпечного освітнього середовища в закладах освіти (попередження, протидія булінгу)

Відповідальні особа: керівники закладів освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Ознайомлення вчителів (цільова аудиторія - вчителі гуманітарних предметів, мов та суспільних дисциплін) з можливостями використання в освітньому процесі STM (<https://www.storiesthatmove.org/uk/dlja-vchiteliv/>), посібників з антидискримінаційної освіти (<https://sites.google.com/view/nondiscrimination/%D0%BE%D1%81%D0%B2%D1%96%D1%82%D0%BD%D1%96%D0%B9-%D0%BD%D0%B0%D0%B2%D1%96%D0%B3%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%80>) та інших ресурсів.
- ✓ Проведення анонімного анкетування серед учнів щодо проявів дискримінації у різних її проявах.
- ✓ Створення культури «пильності» - розвиток навиків вчителів у виявленні випадків дискримінації, жорстокого поводження, булінгу.
- ✓ Розвиток навичок вчителів запобігати та вирішувати конфліктні ситуації (проведення семінарів, тренінгів).
- ✓ Надання необхідної методичної підтримки вчителям.

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Наказ керівника закладу освіти про впровадження сучасних методів роботи для організації безпечного освітнього середовища в закладах освіти.

Карта завдань 7

до операційної цілі 1 Розвиток управлінського, педагогічного та учнівського потенціалу закладів освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- 1.1.7 Сприяти участі педагогічних працівників у вітчизняних та міжнародних конкурсах, конференціях, тощо

Відповідальні особа: керівники закладів освіти, орган управління освітою

Дата початку: 1.08.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Пошук та вивчення кращих практик вітчизняного досвіду участі педагогічних працівників в міжнародних програмах та конкурсах.
- ✓ Організація та проведення вебінарів з метою вивчення досвіду.
- ✓ Формування бази даних міжнародних програм та обмінів для педагогічних працівників, а також переліку інформаційних ресурсів, на яких можна ознайомитися із такою інформацією, та розповсюдження її серед педагогів.

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Доступ до мережі інтернет

Карта завдань 8

до операційної цілі 1 Розвиток управлінського, педагогічного та учнівського потенціалу закладів освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- 1.1.8 Удосконалити систему мотивації педагогічних працівників та управлінських кадрів

Відповідальні особа: керівники закладів освіти, депутати громади

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.23

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Ініціювання органом управління освітою формування робочої групи із представників дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти.
- ✓ Моніторинг діючої системи мотивації педагогічних та управлінських працівників закладів освіти громади, визначення напрямів її змін
- ✓ Винесення пропозицій на розгляд голови громади
- ✓ Підготовка та винесення проекту рішення на розгляд депутатів Компаніївської сільської ради
- ✓ Прийняття рішення про впровадження нової/ удосконалення існуючої моделі матеріальної та нематеріальної мотивації педагогічних працівників закладів освіти

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Створення робочої групи для удосконалення системи матеріальної та нематеріально мотивації педагогічних працівників

Карта завдань 9

до операційної цілі 1 Розвиток управлінського, педагогічного та учнівського потенціалу закладів освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- 1.1.9 Сприяти розвитку потенціалу керівників закладів освіти у реалізації закладами освіти права на автономію

Відповідальні особа: керівники органу управління освітою, керівник центру професійного розвитку педагогічних працівників, директори закладів освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Моніторинг потреб керівників закладів освіти та їх заступників для визначення заходів націлених на розвиток їх управлінського потенціалу
- ✓ Моніторинг готовності та прагнення керівників закладів освіти реалізовувати своє право на фінансову автономію
- ✓ Розробка плану заходів відповідно до результатів моніторингів
- ✓ Поширення кращих практик реалізації закладами освіти права на фінансову автономію
- ✓ Сприяння обміну досвідом між керівниками закладів освіти як в середині громади, так і поза її межами (проведення круглих столів в онлайн та офлайн режимах)

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Підготовка анкети для проведення моніторингу
- Активна участь керівників закладів освіти та їх заступників в анкетуванні.

Карта завдань 10

до операційної цілі 1 Розвиток управлінського, педагогічного та учнівського потенціалу закладів освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

1.1.10 Залучення фахівців для роботи з дітьми з ООП відповідно до потреб освітніх установ

Відповідальні особа: керівники закладів освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Визначення потреби освітніх установ у фахівцях для роботи з дітьми з особливими освітніми потребами
- ✓ Розвиток співпраці з вищими учбовими закладами з метою залучення фахівців з роботи з дітьми з особливими освітніми потребами для роботи в закладах освіти в громаді
- ✓ Визначення та реалізація доступних методів з метою залучення молодих спеціалістів для роботи з дітьми з особливими освітніми потребами.
- ✓ Реалізація заходів націлених на розвиток навиків педагогічних працівників для роботи з дітьми з особливими освітніми потребами.
- ✓ Залучення до співпраці фахівців інклюзивно-ресурсного центру.

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Підготовка та проведення моніторингу щодо потреб закладів освіти у фахівцях для роботи з дітьми з особливими освітніми потребами.
- Підтримка депутатами громади ініціатив націлених на залучення фахівців роботи з дітьми з особливими освітніми потребами.

Карта завдань 11

до операційної цілі 1 Розвиток управлінського, педагогічного та учнівського потенціалу закладів освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- 1.1.11 Сприяти підвищенню престижності професії педагога, реалізації творчого потенціалу педагогів при організації освітньо-виховного процесу

Відповідальні особа: керівники закладів освіти, орган управління освітою

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Популяризація досягнень педагогічних працівників на рівні громади
- ✓ Сприяння участі педагогічних працівників в міжнародних та вітчизняних конференціях, стажуваннях, тренінгах шляхом формування бази даних інформаційних ресурсів на яких розміщується інформація про відповідні заходи та умови участі в них
- ✓ Удосконалення внутрішньої системи оцінювання педагогічних працівників, підготовка пропозицій та їх широке обговорення педагогічними колективами закладів освіти
- ✓ Сприяння розвитку потенціалу педагогічних працівників щодо розробки та використання на практиці авторських програм для навчання

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Формування бази даних професійних досягнень педагогічних працівників, їх участі в соціальному житті громади.

Карта завдань 12

до операційної цілі 1 Розвиток управлінського, педагогічного та учнівського потенціалу закладів освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- 1.1.12 Забезпечити потребу працівників ЦПРПП та ІРЦ у підвищенні кваліфікації

Відповідальні особа: керівники закладів освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Моніторинг потреб працівників «Центру професійного розвитку педагогічних працівників» та інклюзивно ресурсного центру
- ✓ Сприяння участі працівників центрів в фахових семінарах, тренінгах, навчальних заходах шляхом виділення необхідних фінансових ресурсів для відрядження та оплати (у випадку потреби) участі у відповідних заходах
- ✓ Придбання фахових журналів, літератури

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Моніторинг потреб щодо професійного розвитку працівників центрів
- Виділення фінансових ресурсів необхідних для участі працівників Центру у відповідних фахових заходах
- Придбання необхідної фахової літератури

Карта завдань 12

до операційної цілі 1 Розвиток управлінського, педагогічного та учнівського потенціалу закладів освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

1.1.13 Сприяти розбудові внутрішньої системи забезпечення якості освіти в закладах освіти

Відповідальні особа: керівники закладів освіти, орган управління освітою

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Створення міжшкільної робочої групи з розробки положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти
- ✓ Розробка положення що визначає процедури формування внутрішньої системи забезпечення якості освіти
- ✓ Розгляд та обговорення положення педагогічними колективами закладів освіти
- ✓ Затвердження положення керівниками закладів освіти

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Ініціювання органом управління освітою створення єдиної робочої групи для розробки положення про внутрішню систему забезпечення якості
- Згода керівників закладів освіти, профільних заступників прийняти участь в розробці положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти

Карта завдань 14

до операційної цілі 1 Розвиток управлінського, педагогічного та учнівського потенціалу закладів освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- 1.1.14 Розвиток навиків учасників освітнього процесу в підготовці проектів для участі у різних видах конкурсів, а також залучення додаткових ресурсів для розвитку закладів освіти

Відповідальні особа: керівники закладів освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Моніторинг досвіду учасників освітнього процесу щодо підготовки проектів для участі у різних видах конкурсів (в т.ч. бюджет участі), а також залучення додаткових ресурсів для розвитку закладів освіти
- ✓ Визначення внутрішніх ресурсів громади, які можуть бути залучені для організації та проведення тематичних навчань для учасників освітнього процесу
- ✓ Визначення зовнішніх партнерів, ресурсів (громадські організації, онлайн ресурси для дистанційного навчання), що сприятимуть розвитку навиків учасників освітнього процесу для залучення додаткових ресурсів для розвитку закладів освіти.

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Наявні в органах місцевого самоврядування фахівці, які мають практичний досвід підготовки проектних заявок
- Розпорядження голови громади про проведення навчань для учасників освітнього процесу.

Карта завдань 15

до операційної цілі 1 Розвиток управлінського, педагогічного та учнівського потенціалу закладів освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- 1.1.15 Підвищити рівень обізнаності учнів із критеріями оцінювання

Відповідальні особа: керівники закладів освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Інформувати учнів щодо критеріїв оцінювання їх досягнень на початку четверті
- ✓ Розмістити інформацію про критерії, правила та процедури оцінювання учнів у відповідному розділі сайту закладу освіти
- ✓ Використання самооцінювання та взаємооцінювання як інструментів підвищення рівня обізнаності учнів із критеріями оцінювання
- ✓ Проводити моніторинг обізнаності учнів із критеріями, правилами та процедурами оцінювання.

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Наказ керівника закладу освіти про реалізацію заходів націлених на підвищення обізнаності учнів із критеріями оцінювання.

Карта завдань 16

до операційної цілі 1 Розвиток управлінського, педагогічного та учнівського потенціалу закладів освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- 1.1.16 Розвиток навиків самотійної роботи в учнів

Відповідальні особа: керівники закладів освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Диференціація завдань для самотійної роботи учнів
- ✓ Підвищення рівня обізнаності учнів з критеріями оцінювання
- ✓ Реалізація заходів (тренінги, семінари) для розвитку навичок учнів самотійно планувати свою навчальну роботу (тайм-менеджмент)
- ✓ Проведення тренінгів для батьків щодо видів якісної підтримки дітей під час навчання.
- ✓ Моніторинг ефективності та удосконалення позакласної роботи учнів.

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Наявні в органах місцевого самоврядування фахівці, які мають практичний досвід підготовки проектних заявок
- Розпорядження голови громади про проведення навчань для учасників освітнього процесу.

Карта завдань 17

до операційної цілі 1 Розвиток управлінського, педагогічного та учнівського потенціалу закладів освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- 1.1.17 Удосконалити систему професійно - орієнтаційної роботи з учнями

Відповідальні особа: керівники закладів освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Аналіз методів профорієнтаційної роботи, що використовуються в закладах освіти.
- ✓ Аналіз очікувань споживачів освітніх послуг (учні, батьки).
- ✓ Проведення тестування з метою допомоги учням подальшого профілю навчання та професії на етапах допрофільного навчання.
- ✓ Розвиток співпраці із вузами.
- ✓ Залучення батьків до співпраці, зокрема надання батькам рекомендацій щодо допомоги дітям у виборі профілю навчання та майбутньої професії.

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Проведення анкетування потреб та очікувань учнів та батьків
- Наказ керівника закладу освіти щодо проведення профорієнтаційної роботи.

Карта завдань 18

до операційної цілі 1 Розвиток управлінського, педагогічного та учнівського потенціалу закладів освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- 1.1.18 Сприяти обміну досвідом та кращими практиками, що реалізовані в закладах освіти громади

Відповідальні особа: начальниця відділу освіти, керівники закладів освіти, начальниця центру професійного розвитку педагогічних працівників

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Визначення тематичних підрозділів бази даних кращих практик, що реалізовані в закладах освіти громади та структури їх підготовки
- ✓ Створення тематичного розділу на сайті центру професійного розвитку педагогічних працівників
- ✓ Надання закладами освіти кращих практик
- ✓ Популяризація діяльності закладів освіти шляхом інформування мешканців громади про реалізовані і представлені в базі даних кращих практик громади освітні ініціативи.

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Готовність керівників закладів освіти та педагогів співпрацювати та обмінюватися досвідом
- Створення тематичного розділу на сайті центру професійного розвитку педагогічних працівників та його тематичне заповнення.

**КАРТКИ ЗАВДАНЬ ДО ОПЕРАЦІЙНОЇ ЦІЛІ 1.2 СПРИЯННЯ ЗАЛУЧЕННЮ БАТЬКІВ
ДО УЧАСТІ В ОСВІТНЬО – ВИХОВНОМУ ПРОЦЕСІ ТА ПРОЦЕСАХ УПРАВЛІННЯ
ЗАКЛАДАМИ ОСВІТИ КОМПАНІЇВСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ**

Карта завдань 19

до операційної цілі 2 Сприяння залученню батьків до участі в освітньо – виховному процесі та процесах управління закладами освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- 1.2.1 Створити та сприяти організації роботи піклувальної ради

Відповідальні особа: засновник, начальниця відділу освіти, керівники закладів освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.06.23

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Прийняти рішення про створення піклувальної ради.
- ✓ Розробити положення про піклувальну раду
- ✓ Створити піклувальної ради
- ✓ Провести планування діяльності піклувальної ради
- ✓ Розробити план навчання та проведення тренінгів для членів піклувальної ради (тімблдінг, фіндрайзинг, особливості формування бюджетів закладів освіти, стратегічне планування, тощо)

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Проведення роз'яснювальної роботи щодо цілей, завдань піклувальної ради серед потенційних членів піклувальної ради
- Формування складу піклувальної ради
- Рішення засновника про створення піклувальної ради

Карта завдань 20

до операційної цілі 2 Сприяння залученню батьків до участі в освітньо – виховному процесі та процесах управління закладами освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- 1.2.2 Розвиток навиків педагогічних працівників щодо основних форм спілкування з батьками (батьківські збори, індивідуальні зустрічі з батьками, інше)

Відповідальні особа: начальниця центру професійного розвитку педагогічних працівників, керівники закладів освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Моніторинг кращих практик співпраці між адміністрацією закладів освіти, педагогами та батьками.Розробити положення про піклувальну раду
- ✓ Провести навчання (семінари, тренінги) для батьків та вчителів з метою розвитку навичок ефективної комунікації між учасниками освітнього процесу, ефективного проведення батьківських зборів в онлайн та офлайн форматах.
- ✓ Забезпечення методичної підтримки вчителів.

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Розробка та затвердження плану заходів
- Визначення фахівців, які будуть проводити семінари, тренінги.

Карта завдань 21

до операційної цілі 2 Сприяння залученню батьків до участі в освітньо – виховному процесі та процесах управління закладами освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- 1.2.3 Розвиток громадського самоврядування в закладах освіти

Відповідальні особа: керівники закладів освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Аналіз активності органів самоврядування в закладах освіти..
- ✓ Визначення напрямів активізації роботи громадського самоврядування в закладах освіти.
- ✓ Обмін досвідом щодо організації роботи органів громадського самоврядування в закладах освіти
- ✓ Проведення інформаційної кампанії з метою залучення учасників освітнього процесу до участі в органах громадського самоврядування
- ✓ Проведення тренінгів, семінарів для представників громадського самоврядування з урахуванням їх потреб

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Розробка та затвердження плану заходів.
- Визначення фахівців, які будуть проводити семінари, тренінги.

**КАРТКИ ЗАВДАНЬ ДО ОПЕРАЦІЙНОЇ ЦІЛІ 1.3 ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНОГО
ДОСТУПУ ДО ЯКІСНИХ ОСВІТНІХ ПОСЛУГ ДІТЕЙ ШКІЛЬНОГО ТА
ДОШКІЛЬНОГО ВІКУ КОМПАНІЇВСЬКОЇ ГРОМАДИ**

Карта завдань 22

до операційної цілі 3 Забезпечення рівного доступу до якісних освітніх послуг дітей шкільного та дошкільного віку Компаніївської громади

Назва завдання:

- 1.3.1 Підвищити рівень охоплення дітей дошкільною підготовкою (*[уточнити цей пункт](#))

Відповідальні особа: керівники закладів дошкільної освіти, начальниця відділу освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Щорічний моніторинг відповідності спроможності закладів освіти забезпечити дошкільну підготовку дітей.
- ✓ Оцінка можливості розширення (впровадження нових для громади) форм дошкільної підготовки учнів
- ✓ Визначення рівня охоплення дітей із соціально незахищених сімей дошкільною підготовкою
- ✓ Розробка плану заходів необхідних для підвищення рівня охоплення дітей послугами дошкільної освіти
- ✓ Визначення та реалізація заходів націлених на забезпечення безпечного підвезення дітей до закладів, що надають послуги дошкільної освіти

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Наказ керівників керівника органу управління освітою про проведення моніторингу доступності та охопленості дітей послугами дошкільної освіти.
- Розробка плану заходів з метою підвищення рівня охоплення дітей дошкільною підготовкою

Карта завдань 23

до операційної цілі 3 Забезпечення рівного доступу до якісних освітніх послуг дітей шкільного та дошкільного віку
Компаніївської громади

Назва завдання:

- 1.3.2 Сприяти підвищенню рівня охоплення дітей позашкільною освітою

Відповідальні особа: начальниця відділу освіти, керівники закладів позашкільної освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Щорічна оцінка доступності послуг позашкільної освіти .
- ✓ Проведення анкетування з метою визначення потреб, запитів дітей та батьків для визначення пріоритетних напрямів розвитку позашкільної освіти
- ✓ Вивчення вітчизняної та міжнародної досвіду розвитку напрямів позашкільної освіти, гурткової роботи.
Визначення практик, що можуть бути впроваджені в практику громади.
- ✓ Затвердження плану заходів з метою підвищення рівня охоплення дітей дошкільною підготовкою

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Наказ керівників керівника органу управління освітою про проведення моніторингу доступності та охоплення дітей послугами дошкільної освіти.
- Розробка плану заходів з метою підвищення рівня охоплення дітей дошкільною підготовкою

Карта завдань 24

до операційної цілі 3 Забезпечення рівного доступу до якісних освітніх послуг дітей шкільного та дошкільного віку
Компаніївської громади

Назва завдання:

- 1.3.3 Забезпечити доступність дистанційної освіти в складних епідеміологічних умовах

Відповідальні особа: керівники закладів дошкільної освіти, начальниця відділу освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Створення робочої групи з керівників закладів освіти громади для розробки положення про дистанційне навчання в закладах освіти Компаніївської територіальної громади в складних епідеміологічних умовах
- ✓ Вивчення успішних практик використання інтернет платформ та додатків для організації дистанційного навчання в складних епідеміологічних умовах
- ✓ Вибір та підготовка основної платформи для дистанційної роботи закладів освіти в громаді.
- ✓ Створення курсів для всіх шкільних предметів та кожного класу школи, для кожного вчителя в розрізі всіх предметів.
- ✓ Реалізація заходів необхідних для забезпечення якісного інтернет зв'язку

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Наказ керівників керівника органу управління освітою про проведення моніторингу доступності та охопленості дітей послугами дошкільної освіти.
- Розробка плану заходів з метою підвищення рівня охоплення дітей дошкільною підготовкою

Стратегічна ціль 2. Ефективне управління освітніми установами Компаніївської територіальної громади

Цілі операційні:

- 1. Створення освітньої мережі в Компаніївській територіальній громаді відповідно до концепції НУШ
- 2. Провести модернізацію матеріально-технічного забезпечення закладів освіти
- 3. Забезпечення розвитку закладів освіти, створення умов для підвищення якості освітніх послуг в Компаніївській територіальній громаді

Результати SWOT аналізу, які стали основою визначення стратегічної цілі 2

Ефективне управління освітніми установами Компаніївської територіальної громади

- Недостатньо розвинена матеріально технічна база закладів освіти
- Нестача навчальних приміщень
- Не вистачає посібників в школі
- Наявність переповнених класів
- Наявність закладів освіти в яких туалети знаходяться зовні
- Нестача навчальних приміщень
- Облаштування території молодшої школи не відповідає потребам освітнього процесу
- Недостатньо високий рівень організації дозвілля дітей
- Нерівний доступ до позашкільних освітніх послуг
- Часткова відповідність гурткової роботи потребам учнів
- Недостатньо високий рівень якості харчування
- Наявність проблем технічного характеру, втрата інтересу до навчання в учнів, низька спроможність контролювати якість засвоєння учнями матеріалу при організації дистанційного навчання
- Недостатнє фінансове забезпечення освітнього процесу

КАРТКИ ЗАВДАНЬ ДО ОПЕРАЦІЙНОЇ ЦІЛІ 2.1
СТВОРЕННЯ ОСВІТНЬОЇ МЕРЕЖІ В КОМПАНІЇВСЬКІЙ
ТЕРИТОРІАЛЬНІЙ ГРОМАДІ ВІДПОВІДНО ДО
КОНЦЕПЦІЇ НУШ

Карта завдань 25

до операційної цілі 2.1 Створення освітньої мережі в Компаніївській територіальній громаді відповідно до концепції НУШ

Назва завдання:

- **2.1.1 Формування освітньої мережі відповідно до концепції НУШ**

Відповідальні особа: засновник, начальниця відділу освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Аналіз шкільної мережі
- ✓ Формування плану шкільної мережі з урахуванням демографічної ситуації в громаді та вимог законодавства.
- ✓ Проведення роз'яснювальної роботи, інформаційної кампанії та громадських обговорень на кожному з етапів реалізації плану формування спроможної освітньої мережі
- ✓ Прийняття рішення селищною радою про організацію шкільної мережі відповідно до демографічної ситуації в громаді та Концепції Нової української школи
- ✓ Обговорення з Департаментом науки і освіти Кіровоградської обласної державної адміністрації питання щодо забезпечення навчання учнів 10-11 класів з 2024 р.
- ✓ Повідомлення батьків про прийняття дітей до школи.

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Підтримка ініціативи головою та депутатами громади

Карта завдань 26

до операційної цілі 2.1 Створення освітньої мережі в Компаніївській територіальній громаді відповідно до концепції НУШ

Назва завдання:

- **2.1.2** Забезпечення підвезення учнів та педагогічних працівників до закладів освіти

Відповідальні особа: засновник, начальниця відділу освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Аналіз потреби у підвезенні
- ✓ Аналіз стану доріг та визначення потреби ремонту дорожньо-транспортного покриття.
- ✓ Оцінка забезпеченості та стану шкільних автобусів, що використовуються для підвезення учнів.
- ✓ Розробка плану заходів для підвищення якості та безпеки підвезення учнів і педагогічних працівників до закладів освіти
- ✓ Реалізація заходів згідно плану підвищення якості та безпеки підвезення учнів

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Збір та проведення аналізу інформації для визначення потреб в організації безпечного підвезення учнів
- Залучення ресурсів необхідних для підвищення якості та безпеки підвезення учнів

**КАРТКИ ЗАВДАНЬ ДО ОПЕРАЦІЙНОЇ ЦІЛІ 2.2
ПРОВЕДЕННЯ МОДЕРНІЗАЦІЇ МАТЕРІАЛЬНО-
ТЕХНІЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАКЛАДІВ ОСВІТИ
КОМПАНІЇВСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ**

Карта завдань 27

до операційної цілі 2.2 Проведення модернізації матеріально-технічного забезпечення закладів освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- **2.2.1** Удосконалити освітнє середовище закладів освіти громади з урахуванням потреб учнів та учениць з особливими освітніми потребами.

Відповідальні особа: засновник, начальниця відділу освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Визначити чи враховано інтереси дітей з особливими освітніми потребами при організації освітнього середовища в закладах освіти громади
- ✓ Оцінити потреби змін в освітньому середовищі закладів освіти громади з урахуванням потреб дітей з особливими освітніми потребами
- ✓ Розробити план заходів націлених на удосконалення, розвиток освітнього середовища закладів освіти відповідно до потреб дітей з особливими освітніми потребами.
- ✓ Підготувати відповідні проекти рішень для виділення коштів з місцевого бюджету
- ✓ Пошук та залучення додаткових фінансових ресурсів з метою удосконалення освітнього середовища закладів освіти відповідно до потреб дітей з особливими освітніми потребами

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Підтримка ініціативи керівниками закладів освіти
- Підтримка пропозицій щодо виділення фінансування для удосконалення освітнього середовища закладів

Карта завдань 28

до операційної цілі 2.2 Проведення модернізації матеріально-технічного забезпечення закладів освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- **2.2.2** Придбати необхідні для освітнього процесу підручників в тому числі з урахуванням потреб учнів з особливими освітніми потребами.

Відповідальні особа: засновник, начальниця відділу освіти

Дата початку: 1.09.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Оцінка потреб в підручниках (кількість і назва) в тому числі із врахуванням потреб учнів з особливими освітніми потребами
- ✓ Узгоджене замовлення Погодження щодо одного автора підручника для кожного з предметів
- ✓ Замовлення підручників

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Наказ керівника закладу освіти

Карта завдань 29

до операційної цілі 2.2 Проведення модернізації матеріально-технічного забезпечення закладів освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- **2.2.3** Сприяти впровадженню електронних журналів та електронних щоденників.

Відповідальні особа: засновник, начальниця відділу освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Вивчення кращих практик з впровадження електронних журналів та щоденників в освітній процес
- ✓ Вивчення наявних безкоштовних ресурсів щодо впровадження електронних журналів та електронних щоденників.
- ✓ Обговорення ініціативи з педагогічними працівниками та батьками
- ✓ Прийняття рішення про впровадження електронних журналів та щоденників
- ✓ Проведення підготовчих робіт: навчання педагогів щодо ведення електронних журналів
- ✓ Проведення інформаційної кампанії для батьків та учнів щодо переваг електронних щоденників

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Прийняття рішення про впровадження електронних журналів та щоденників

Карта завдань 30

до операційної цілі 2.2 Проведення модернізації матеріально-технічного забезпечення закладів освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- **2.2.4** Забезпечити заклади освіти необхідними засобами для вивчення хімії, фізики, біології та ін.

Відповідальні особа: засновник, начальниця відділу освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Моніторинг потреб закладів освіти.
- ✓ Підготовка плану оснащення шкіл природничо-математичними кабінетами з врахуванням демографічних змін та вимог законодавства (в тому числі мультимедійними дошками, комп'ютерною технікою). Модернізація матеріально-технічного забезпечення закладів дошкільної освіти
- ✓ Отримання фінансування.
- ✓ Проведення тендерних процедур на придбання обладнання та кабінетів.
- ✓ Постачання обладнання.
- ✓ Проведення навчання вчителів щодо використання нового обладнання.

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Підтримка ініціативи керівниками закладів освіти
- Підтримка ініціативи головою громади

Карта завдань 31

до операційної цілі 2.2 Проведення модернізації матеріально-технічного забезпечення закладів освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- **2.2.5** Провести швидкісний інтернет зв'язок в усіх закладах освіти громади та населених пунктах.

Відповідальні особа: засновник, начальниця відділу освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Визначення закладів освіти в яких є потреба підключення до швидкісного інтернету.
- ✓ Реалізація заходів необхідних для залучення коштів інтернет субвенції для підключення закладів освіти до швидкісного інтернету
- ✓ Отримання фінансування.
- ✓ Проведення тендерних процедур для визначення постачальника послуг.
- ✓ Заключення договору про надання послуг з проведення швидкісного інтернету.

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Виділення з державного бюджету коштів для інтернет субвенції
- Подання клопотання про виділення фінансування для громади
- Погодження клопотання поданого громадою

Карта завдань 32

до операційної цілі 2.2 Проведення модернізації матеріально-технічного забезпечення закладів освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- **2.2.6** Забезпечити заклади освіти мультимедійною, комп'ютерною технікою, програмним забезпеченням, гарнітурою, що необхідні для проведення підготовки онлайн занять.

Відповідальні особа: голова та депутати громади

Дата початку: 1.09.21

Дата завершення: 30.11.25

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Моніторинг потреб закладів освіти.
- ✓ Підготовка плану оснащення шкіл мультимедійною, комп'ютерною технікою, програмним забезпеченням, гарнітурою, що необхідні для проведення підготовки онлайн занять
- ✓ Виділення коштів з місцевого бюджету та залучення зовнішніх джерел фінансування для придбання мультимедійної, комп'ютерної техніки, програмного забезпечення, гарнітури, що необхідні для проведення підготовки онлайн занять
- ✓ Проведення тендерних процедур та придбання необхідної техніки

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Виділення фінансових ресурсів з місцевого бюджету

Карта завдань 33

до операційної цілі 2.2 Проведення модернізації матеріально-технічного забезпечення закладів освіти Компаніївської територіальної громади

Назва завдання:

- **2.2.7** Забезпечити Центру професійного розвитку педагогічних працівників (ЦПРПП) та Інтегровано ресурсного центру громади (ІРЦ) матеріально-технічними засобами відповідно до потреб закладів.

Відповідальні особа: засновник, начальниця відділу освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Моніторинг потреб ЦПРПП та ІРЦ.
- ✓ Винесення питання про модернізацію матеріально-технічного забезпечення ЦПРПП та ІРЦ на розгляд депутатів громади
- ✓ Прийняття рішення щодо модернізації метеріально-технічного забезпечення ІРЦ та ЦПРПП
- ✓ Проведення тендерних процедур та придбання необхідного обладнання.
- ✓ Постачання обладнання.

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Підтримка ініціативи головою та депутатами громади

**КАРТКИ ЗАВДАНЬ ДО ОПЕРАЦІЙНОЇ ЦІЛІ 2.3
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ ЗАКЛАДІВ ОСВІТИ,
СТВОРЕННЯ УМОВ ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ ЯКОСТІ
ОСВІТНІХ ПОСЛУГ В КОМПАНІЇВСЬКІЙ
ТЕРИТОРІАЛЬНІЙ ГРОМАДІ**

Карта завдань 34

до операційної цілі 2.3 Забезпечення розвитку закладів освіти, створення умов для підвищення якості освітніх послуг в Компаніївській територіальній громаді

Назва завдання:

- **2.3.1** Створити сучасний, безпечний освітній простір в освітніх закладах громади.

Відповідальні особа: засновник, начальниця відділу освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Провести збір інформації щодо потреб закладів освіти в удосконаленні, підвищенні якості, безпеки освітнього середовища закладів освіти
- ✓ Визначити чи враховано інтереси дітей з особливими освітніми потребами при організації освітнього середовища в закладах освіти громади
- ✓ Розробити річний план заходів націлених на удосконалення, розвиток освітнього середовища закладів освіти.
- ✓ Підготувати відповідні проекти рішень для виділення коштів з місцевого бюджету
- ✓ Пошук та залучення додаткових фінансових ресурсів з метою удосконалення освітнього середовища закладів освіти

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Підтримка ініціативи керівниками закладів освіти
- Підтримка пропозицій щодо виділення фінансування для удосконалення освітнього середовища закладів освіти головою та депутатами громади

Карта завдань 35

до операційної цілі 2.3 Забезпечення розвитку закладів освіти, створення умов для підвищення якості освітніх послуг в Компаніївській територіальній громаді

Назва завдання:

- **2.3.2** Збудувати ігрові та універсальні спортивні майданчики з урахуванням потреб закладів освіти

Відповідальні особа: засновник, начальниця відділу освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Провести оцінку потреб закладів освіти у будівництві, модернізації ігрових та універсальних спортивних майданчиків
- ✓ Визначити можливі джерела фінансування будівництва, модернізації ігрових та універсальних спортивних майданчиків
- ✓ Підготовка проектів для залучення зовнішніх фінансових ресурсів з метою будівництва ігрових та універсальних ігрових майданчиків
- ✓ Провести навчання для педагогів, батьків, учнів з підготовки та подання проектів на конкурс бюджет участі з метою залучення додаткових фінансових ресурсів, в тому числі для будівництва ігрових та універсальних спортивних майданчиків .
- ✓ Підготовка проектно-кошторисної документації для будівництва ігрових та універсальних спортивних майданчиків

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Підтримка ініціативи щодо будівництва, модернізації ігрових та універсальних спортивних майданчиків головою та депутатами громади
- Підтримка ініціативи керівниками закладів освіти та сприяння участі педагогів, батьків, учнів у семінарах, тренінгах

Карта завдань 36

до операційної цілі 2.3 Забезпечення розвитку закладів освіти, створення умов для підвищення якості освітніх послуг в Компаніївській територіальній громаді

Назва завдання:

- ***2.3.3 Розробити / оновити стратегії розвитку закладів освіти Компаніївської територіальної громади***

Відповідальні особа: керівники закладів освіти

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.23

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Керівникам закладів освіти видати накази про розробку (оновлення) стратегії розвитку закладів освіти.
- ✓ Керівникам закладів освіти звернутися до центру професійного розвитку педагогічних працівників Компаніївської територіальної громади щодо надання методичної підтримки з розробки стратегії розвитку закладу (ів) освіти, залучати зовнішніх експертів (у разі потреби)
- ✓ Керівникам закладів освіти сформувати стратегічні комітети з розробки стратегії розвитку закладу освіти, в тому числі і з залученням представників батьківської громадськості та учнів (для шкіл).
- ✓ Стратегічним комітетам Розробити план-графік розробки стратегії розвитку закладів освіти
- ✓ Розробити та затвердити стратегію розвитку закладу (ів) освіти згідно плану графіку

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Видача наказу керівниками закладів про розробку (оновлення) стратегії розвитку
- Підтримка ініціативи батьками та учнями
- Підготовка анонімного анкетування: розробка анкети, поширення інформрації залучення батьків, учнів, педагогів школи до участі в анонімному анкетуванні

Карта завдань 37

до операційної цілі 2.3 Забезпечення розвитку закладів освіти, створення умов для підвищення якості освітніх послуг в Компаніївській територіальній громаді

Назва завдання:

- ***2.3.4 Сприяти діяльності центру професійного розвитку педагогічних працівників та інклюзивно ресурсного центру***

Відповідальні особа: засновник, керівник центру професійного розвитку педагогічних працівників

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Забезпечити фінансову підтримку участі працівників інклюзивно - ресурсного центру та центру професійного розвитку педагогічних працівників у заходах (семінари, тренінги ін.), що мають на меті сприяти їх професійному розвитку.
- ✓ Сприяти проведенню заходів, що організовуються центром професійного розвитку педагогічних працівників для педагогічних працівників Компаніївської територіальної громади.
- ✓ Сприяти розвитку співпраці із вищими учбовими закладами, а також залучення зовнішніх експертів з метою проведення семінарів, тренінгів для педагогічних працівників громади.

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Прийняття рішення про фінансування відповідних статей витрат Центру професійного розвитку педагогічних працівників.
- Підтримка ініціатив центру професійного розвитку педагогічних працівників щодо розвитку співпраці із вищими учбовими закладами.

Карта завдань 38

до операційної цілі 2.3 Забезпечення розвитку закладів освіти, створення умов для підвищення якості освітніх послуг в Компаніївській територіальній громаді

Назва завдання:

- **2.3.5 Підготовка закладів освіти до інституційного аудиту**

Відповідальні особа: засновник, керівник центру професійного розвитку педагогічних працівників

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Провести вступне обговорення з керівниками закладів освіти щодо підготовки до інституційного аудиту
- ✓ Проведення моніторингу потреб закладів освіти Компаніївської територіальної громади щодо їх готовності проходження інституційного аудиту.
- ✓ Формування та затвердження плану консультаційної підтримки щодо підготовки закладів освіти Компаніївської територіальної громади щодо їх готовності проходження інституційного аудиту.
- ✓ Проведення семінарів, тренінгів для керівників закладів, їх заступників, педагогічних працівників

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Ініціювання процесу начальницею центру професійного розвитку педагогічних працівників.
- Співпраця між керівниками закладів освіти та центром професійного розвитку педагогічних працівників

Результати SWOT аналізу, які стали основою визначення стратегічної цілі 3

Розбудова системи «Освіта впродовж життя» в Компаніївській територіальній громаді

1. Недостатня інформованість мешканців громади про заходи з неформальної освіти
2. Невідповідність джерел інформування очікуванням, потребам мешканців громади відповідних вікових груп
3. Низька популярність бібліотек як осередків неформальної освіти
4. В бібліотеках відсутнє комфортне середовище для перебування
5. Низька активність мешканців громади
6. Недостатньо високий рівень довіри до влади
7. Нерегулярність заходів з неформальної освіти
8. Недостатньо висока зацікавленість мешканців громади у здобуті освіти поза межами своєї професії. Серед ключових причин – брак часу.
9. Більшість мешканців громади не готові ділитися власним досвідом
10. Відсутність в громаді Центру громадської активності (молодіжного центру) для організації та проведення тренінгів, семінарів, реалізації громадських ініціатив
11. Недостатній досвід в організації та заходів що передбачають залучення молоді громади та людей старшого віку
12. Неврегульоване питання підвезення потенційних учасників заходів до центральної садиби з інших населених пунктів громади
13. Недостатньо високий досвід у ефективному плануванні часу мешканцями громади різних вікових груп

Стратегічна ціль 3 Розбудова системи «Освіта впродовж життя» в Компаніївській територіальній громаді

Цілі операційні:

- 1. *Задоволення потреб мешканців Компаніївської громади різних вікових груп у здобутті освіти впродовж життя*
- 2. *Освіта для сталого розвитку*

КАРТКИ ЗАВДАНЬ ДО ОПЕРАЦІЙНОЇ ЦІЛІ 3.1
ЗАДОВОЛЕННЯ ПОТРЕБ МЕШКАНЦІВ
КОМПАНІЇВСЬКОЇ ГРОМАДИ РІЗНИХ ВІКОВИХ ГРУП У
ЗДОБУТТІ ОСВІТИ ВПРОДОВЖ ЖИТТЯ

Карта завдань 39

до операційної цілі 3.1 Задоволення потреб мешканців Компаніївської громади різних вікових груп у здобутті освіти впродовж життя

Назва завдання:

- **3.3.1** Сприяти розвитку співпраці поколінь через моніторинг потреб, організацію освітніх заходів за участі мешканців громади різних вікових груп, в тому числі залучення мешканців громади пенсійного віку до реалізації освітніх ініціатив

Відповідальні особа: засновник; відділ освіти, культури, молоді, спорту та туризму; Компаніївський центр соціальних служб.

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Створити робочу групу, розробити анкету(и) для проведення анкетування
- ✓ Провести моніторинг потреб мешканців громади різних вікових груп, в тому числі сприяти залученню до проведення моніторингу учнів
- ✓ Відповідно до отриманих результатів затвердити щорічний план заходів.
- ✓ Сприяти підготовці та проведенню освітньо-культурних заходів із залученням мешканців громади різних вікових груп (майстеркласи, навчання, обмін досвідом, заходів, що мають на меті збереження та розвиток культури та традицій, розвиток волонтерського руху), шляхом надання фінансової підтримки, залучення місцевих фахівців та зовнішніх експертів для проведення заходів передбачених планом.
- ✓ Реалізація заходів націлених на залучення фінансових ресурсів (лобіювання виділення фінансових ресурсів з місцевого бюджету, підготовка проектних заявок для участі у конкурсі проектів бюджет участі, розвиток співпраці з громадськими організаціями та ін.).

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Розпорядження голови громади щодо створення робочої групи для моніторингу потреб мешканців різних вікових груп.
- Підготовка та проведення моніторингу потреб мешканців різних вікових груп.
- Сприятлива епідеміологічна ситуація

Карта завдань 40

до операційної цілі 3.1 Задоволення потреб мешканців Компаніївської громади різних вікових груп у здобутті освіти впродовж життя

Назва завдання:

- **3.1.2** Сприяти в реалізації заходів націлених на підвищення мотивації мешканців громади до обміну досвідом та реалізації громадських ініціатив

Відповідальні особа: керівники закладів освіти, засновник.

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Моніторинг роботи волонтерів, громадських активістів, фахівців різних сфер діяльності.
- ✓ Популяризація досягнень мешканців громади за допомогою інформаційних ресурсів громади (сайт громади та закладів освіти, фейсбук та ін)
- ✓ Запрошення представників громадянського суспільства до участі в проведенні освітніх заходів, популяризації своєї роботи та обміні досвідом.

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Моніторинг керівниками закладів освіти, органом управління освітою діяльності кращих практик, досягнень громадських організацій та активістів
- Запрошення представників зазначених груп до співпраці
- Сприятлива епідеміологічна ситуація

Карта завдань 41

до операційної цілі 3.1 Задоволення потреб мешканців Компаніївської громади різних вікових груп у здобутті освіти впродовж життя

Назва завдання:

- **3.1.3** Сприяти у реалізації освітніх пікніків

Відповідальні особа: засновник; відділ освіти, культури, молоді, спорту та туризму; Компаніївський центр соціальних служб.

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Створити робочу групу за участі представників органу управління освітою та керівників закладів освіти для обговорення ініціативи та розробки документу, що регулює процедуру організації заходу.

- ✓ Провести вивчення кращих практик організації освітніх пікніків
- ✓ Обговорити та затвердити план проведення щорічних освітніх пікніків в громаді.
- ✓ Визначення ресурсів необхідних для проведення заходу
- ✓ Винесення на розгляд проекту рішення про проведення заходу
- ✓ Виділення фінансових ресурсів для проведення освітніх пікніків
- ✓ Створення стратегічного комітету із підготовки та проведення заходу
- ✓ Сприяти залученню громадських організацій, представників вищих учбових закладів в проведенні заходу.
- ✓ Інформування та залучення мешканців громади про проведення освітніх пікніків .

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Розпорядження голови громади щодо створення робочої групи для підготовки та проведення освітніх пікніків.
- Пошук та вивчення кращих практик організації освітніх (наукових) пікніків.
- Сприятлива епідеміологічна ситуація

Карта завдань 42

до операційної цілі 3.1 Задоволення потреб мешканців Компаніївської громади різних вікових груп у здобутті освіти впродовж життя

Назва завдання:

- **3.3.1** Підвищити рівень інформованості мешканців громади щодо освітніх можливостей здобуття інформальної та неформальної освіти

Відповідальні особа: засновник; відділ освіти, культури, молоді, спорту та туризму; Компаніївський центр соціальних служб.

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.23

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Провести інформаційну кампанію про суть та можливості, які надає інформальна та неформальна освіта
- ✓ Сформувати перелік базових інформаційних ресурсів, що можуть бути використаня для здобуття неформальної освіти мешканцями Компаніївської територіальної громади та розмістити їх сайтах громади, органу управління освітою, центру професійного розвитку педагогічних працівників, закладів освіти
- ✓ Проводити періодичне інформування мешканців громади про доступні навчальні курси для здобуття неформальної, інформальної освіти дистанційно.

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Розпорядження голови громади щодо реалізації заходів з метою розвитку неформальної , інформальної освіти в Компаніївській територіальній громаді.

**КАРТКИ ЗАВДАНЬ ДО ОПЕРАЦІЙНОЇ ЦІЛІ 3.2 ОСВІТА
ДЛЯ СТАЛОГО РОЗВИТКУ**

Карта завдань 43

до операційної цілі 3.2 ***Освіта для сталого розвитку***

Назва завдання:

- **3.2.1** Сприяти діяльності та розвитку громадських об'єднань (академія жіночого лідерства, учнівський парламент, органам самоорганізації населення)

Відповідальні особа: засновник; відділ освіти, культури, молоді, спорту та туризму; Компаніївський центр соціальних служб.

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Провести зустріч з лідерами громадських об'єднань для обговорення пріоритетних напрямів розвитку організацій у поточному році, їх потреб, визначення напрямів співпраці в рамках реалізації стратегії розвитку освіти Компаніївської територіальної громади.
- ✓ Сприяння розвитку кадрового потенціалу громадських об'єднань (залучення зовнішніх експертів для проведення семінарів та тренінгів), розвитку навиків їх членів щодо підготовки проектних заявок, залучення мешканців громади для реалізації проектів
- ✓ Сприяти обміну досвідом, кращими практиками між представниками громадських об'єднань
- ✓ Популяризація діяльності громадських об'єднань, інформаційна підтримка проектів, що впроваджуються ними на території Компаніївської територіальної громади

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Ініціювання начальницею органу управління освітою зустрічі з лідерами громадських об'єднань за участі голови громади

Карта завдань 44

до операційної цілі 3.2 ***Освіта для сталого розвитку***

Назва завдання:

- **3.2.2** Заснувати проведення щорічної школи місцевого самоврядування*

Відповідальні особа: засновник; відділ освіти, культури, молоді, спорту та туризму; Компаніївський центр соціальних служб.

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Створити робочу групу з числа представників органу місцевого самоврядування, громадських активістів, керівників закладів освіти для розробки базових засад діяльності школи місцевого самоврядування Компаніївської територіальної громади, цілей та завдань.
- ✓ Розробка та затвердження плану роботи школи
- ✓ Інформування мешканців громади про роботу школу місцевого самоврядування, заохочення їх прийняти участь у навчанні
- ✓ Проведення навчань для мешканців громади, в тому числі для учнів
- ✓ Вибір учасників школи для проходження безоплатного стажування в органах місцевого самоврядування.

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Ініціювання головою громади створення щорічної школи місцевого самоврядування.

*Примітка: школа місцевого самоврядування передбачає проведення заходів (семінарів, тренінгів) для мешканців громади різних вікових груп з метою підвищення їх обізнаності із роботою органу місцевого самоврядування, процедурами, особливостями роботи виконавчого комітету, ради, тощо. Для представників учнівської громадськості це також певний формат профорієнтаційної роботи.

Карта завдань 45

до операційної цілі 3.2 ***Освіта для сталого розвитку***

Назва завдання:

- **3.2.3** Створити Центр громадських ініціатив

Відповідальні особа: засновник; відділ освіти, культури, молоді, спорту та туризму Компаніївської селищної ради.

Дата початку: 1.10.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Ініціювати створення центру громадських ініціатив, розробка концепції його роботи.
- ✓ Залучення ресурсів необхідних для започаткування діяльності центру.
- ✓ Виділення приміщення (будівництво) для облаштування центру громадських ініціатив.
- ✓ Підготовка приміщення, його матеріально-технічне забезпечення.
- ✓ Розробка та затвердження положення Центру, що регулює його діяльність та забезпечує рівні можливості для мешканців громади різних вікових груп використання його ресурсів для реалізації проектів, що сприяють досягненню цілей сталого розвитку.

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Підтримка головою громади та депутатським корпусом ініціативи щодо створення Центру громадських ініціатив
- Залучення фінансових ресурсів для створення центру

Карта завдань 46

до операційної цілі 3.2 ***Освіта для сталого розвитку***

Назва завдання:

- **3.2.4** Сприяти екологічній та гендерній освіті мешканців громади різних вікових груп)

Відповідальні особа: засновник; відділ освіти, культури, молоді, спорту та туризму; Компаніївський центр соціальних служб.

Дата початку: 1.03.22

Дата завершення: 30.12.26

Опис завдання (цілі, заходи) :

- ✓ Проведення серії семінарів за темою «Сталий розвиток: екологічні та соціальні основи добробуту» для різних вікових груп
- ✓ Проведення семінарів, тренінгів з метою популяризації освіти для життя, що передбачають формування навиків здорового способу життя, розвитку екологічної культури в мешканців громади
- ✓ Розвиток гендерної культури: проведення інформаційно-просвітницьких заходів з питань ліквідації всіх форм дискримінації за ознакою статі; підтримка ініціатив, спрямованих на розвиток гендерної культури.
- ✓ Залучення до проведення заходів з питань екологічної та гендерної освіти фахівців громади, зовнішніх експертів, громадських організацій, представників вузів.

Необхідні умови, щоб розпочати завдання:

- Ініціювання начальницею органу управління освітою зустрічі з лідерами громадських об'єднань за участі голови громади

Стратегія розроблена завдяки підтримці Програми «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність» (DOBRE), за фінансового сприяння USAID (United States Agency for International Development).

Стратегія розроблена в рамках програми "Децентралізація приносить кращі результати та ефективність (DOBRE)" стратегічною командою, що складається із лідерів і представників місцевої громади.

Роботу стратегічної команди координувала експертка програми DOBRE Інна Білик

При підготовці стратегії використана методика, запропонована експертами шведсько-українського проекту «Підтримка децентралізації в Україні».

